

# **Aufgaben der Kammern Im Bereich der beruflichen Bildung**

**Kammerrechtstag 2013**

**Helmut Dittke**

DGB Bundesvorstand

Leiter Handwerkspolitik



# Themen:

1 Aufgaben der zuständigen Stellen (am Beispiel BBA)

2 Thema Fachkräftesicherung

3 Aktuelle Herausforderungen

4 Ordnungspolitische Herausforderungen

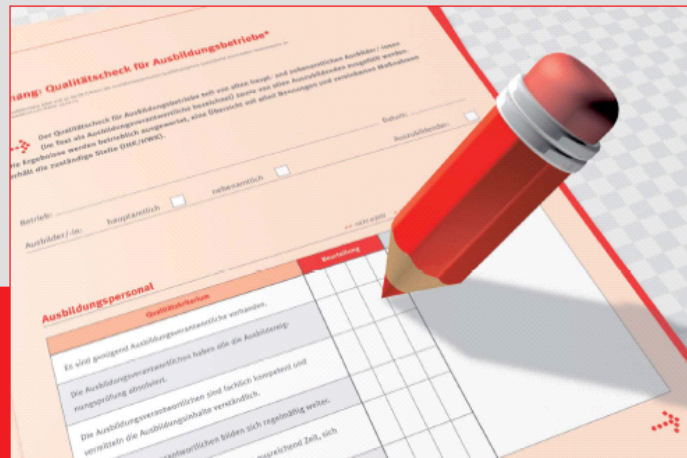
# BBiG § 79 (1) Aufgaben des BBA

„Der Berufsbildungsausschuss ist in allen wichtigen Angelegenheiten der beruflichen Bildung zu unterrichten und zu hören.

Er hat im Rahmen seiner Aufgaben auf eine stetige Entwicklung der Qualität der beruflichen Bildung hinzuwirken“

# Qualitätsrahmen für die Berufsausbildung:

**DGB**



## Qualitätsrahmen für die Berufsausbildung

Arbeitshilfe für Berufsbildungsausschüsse bei den zuständigen Stellen

**DGB**

### QUALITÄTSRAHMEN FÜR DIE BERUFAUSBILDUNG

←	Qualitätsstandard	Qualitätsanspruch (Baugenorm, die gemessen wird)	Wer stellt fest, dass der Anspruch eingehalten wird?	Wie erfolgt die Qualitätssicherung?	Anregungen und Beispiele für die Umsetzung
Input	→ Benennung von qualifizierten Prüfer/-innen (§ 40 BBiG) Empfehlungen des BIBB Hauptausschuss (28.11.1990)	Das gesetzliche Benennungsverfahren wird umgesetzt. Es gibt ausreichend Prüfungsausschüsse.  Die Prüfer/-innen verfügen über die fachliche und methodische Kompetenz für die jeweilige Prüfung und sind persönlich geeignet.	BBA  DGB, Zuständige Stelle	Bericht der Zuständigen Stelle an den BBA  Geignete persönliche Nachweise werden vorgelegt	Einführung von Veranstaltungen, Hospitationen und Prüfungspraktika für neu berufene Prüfer/-innen.  Regelmäßiger Erfahrungsaustausch zwischen parallel arbeitenden Prüfungsausschüssen.
		Die Prüfer/-innen nehmen an Weiterbildungen (fachlich / überfachlich) und Erfahrungsaustauschveranstaltungen teil.	DGB, Zuständige Stelle	Geignete persönliche Nachweise werden vorgelegt; Teilnehmerlisten	Seminare für Prüfer/-innen.
		Die Prüfer/-innen verfügen über die erforderlichen Unterlagen (Ausbildungsordnung, Bewertungsverfahren, Prüfungshandreichungen).	Zuständige Stelle	Befragung der Prüfer/-innen	
Prozess	→ Betrieblicher Ausbildungsplan wird angewandt (§ 14 BBiG) Empfehlung des Bundesausschuss für Berufsbildung. (28/29.03.1972)	Der betriebliche Ausbildungsplan wird umgesetzt.  Der betriebliche Ausbildungsplan wird regelmäßig überprüft und angepasst	Ausbildungspersonal, BR, PR, JAV Zuständige Stelle  Ausbildungspersonal, BR, PR, JAV Zuständige Stelle	Qualitätscheck für den Betrieb  Überprüfung im Rahmen jährlicher Betriebsbesuche und Bericht an den BBA	Beratung der Betriebe durch Ausbildungsberater/-innen im Rahmen regelmäßiger Betriebsbesuche.  Hilfe z.B. Ausbildungsplanungsoftware (www.navon.de). Umsetzungshilfen zum jeweiligen Ausbildungsberuf
	→ Ausbildung erfolgt nach einem methodisch, didaktischen Konzept (§ 14 BBiG)	Das Ausbildungskonzept stellt die Beteiligung aller Akteure vor. Es ist allen Akteuren bekannt und für alle nachvollziehbar.  Das Ausbildungskonzept fördert die Entwicklung der beruflichen Handlungskompetenz.	Ausbildungspersonal, BR, PR, JAV Zuständige Stelle  Ausbildungspersonal, BR, PR, JAV Zuständige Stelle	Qualitätscheck für den Betrieb  Überprüfung im Rahmen jährlicher Betriebsbesuche und Bericht an den BBA	Beratung der Betriebe durch Ausbildungsberater/-innen im Rahmen regelmäßiger Betriebsbesuche.  Gewerkschaftliche Ausbilderfortbildung oder Qualifizierungsakademie zur gegenseitigen Erfahrungsaustausch und zur Qualitätssicherung

←

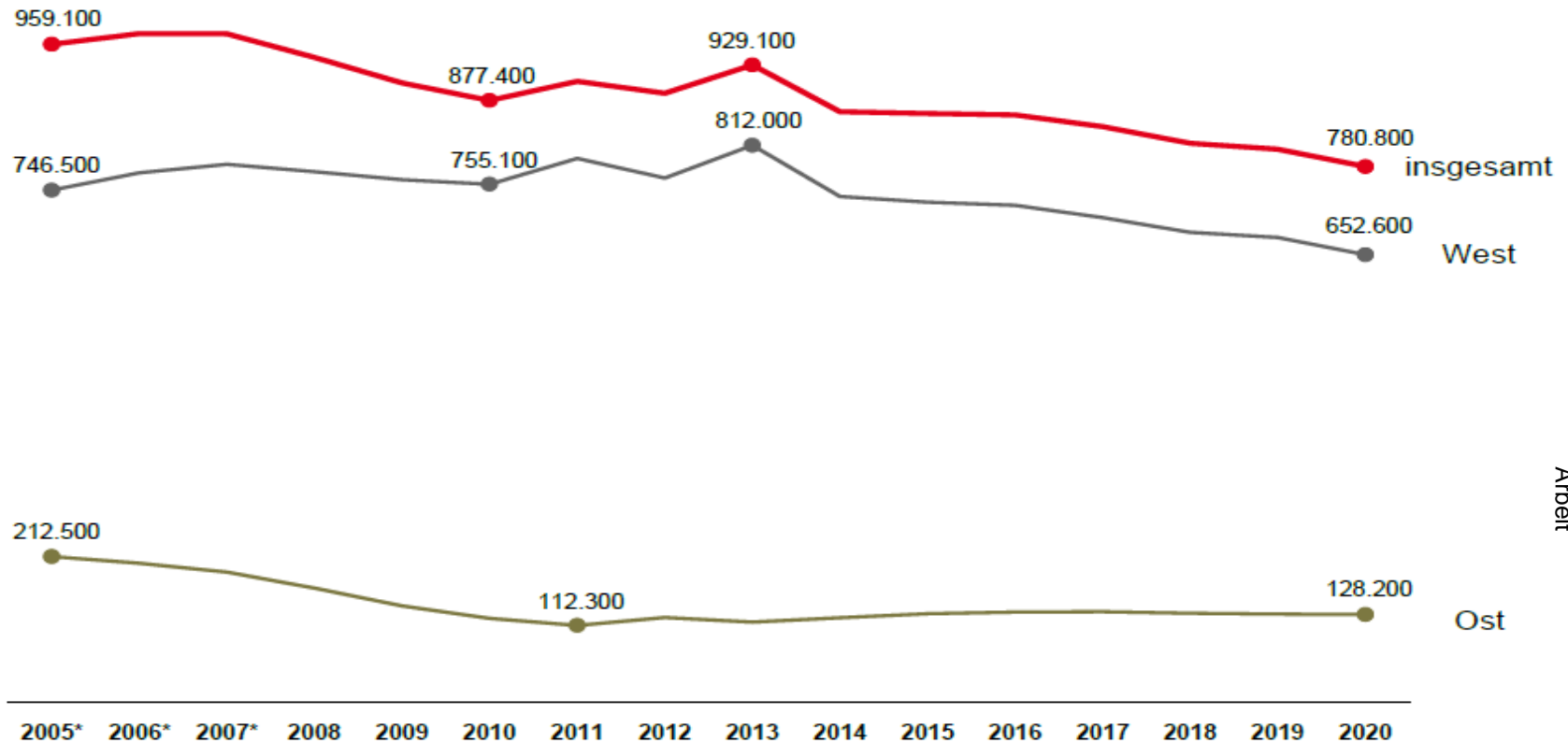
18

# Fachkräftemangel?

DGB

## Weniger Schulabgänger/innen in Deutschland

Schulabgänger aus allgemeinbildenden Schulen 2005-2020



\*Ist-Werte

Quelle: Statistisches Bundesamt (Ist-Werte), KMK (Prognose)

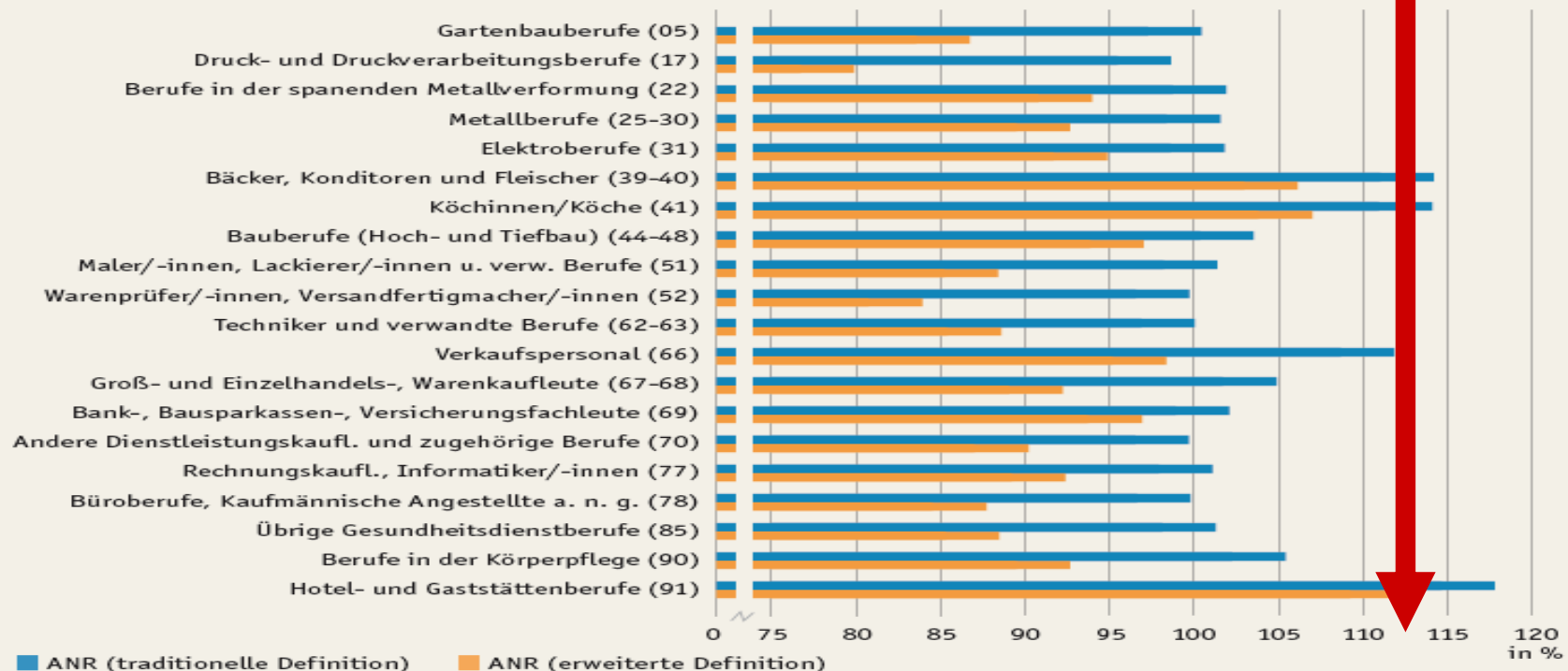
# Zugang zur Ausbildung unbefriedigend:

- Die Situation auf dem Ausbildungsmarkt ist für viele Ausbildungsinteressierte schwierig:
  - lediglich 66,9 Prozent der erfassten ausbildungsinteressierten Personen bekommen überhaupt einen Ausbildungsplatz
  - Die Zahl der abgeschlossenen Ausbildungsverträge ist 2012 erneut gesunken, auf nun nur noch 551.272
  - Nur 21,7 Prozent der Betriebe bilden überhaupt noch aus
  - 2012 sind noch immer 266.000 junge Menschen in Maßnahmen des Übergangsbereichs eingemündet
  - 1,4 Millionen junge Menschen in der Altersgruppe der 20 bis 29 jährigen haben keinen berufsqualifizierenden Abschluss
-

# Fachkräftemangel?

DGB

**Abb. E2-2: Angebots-Nachfrage-Relation (ANR) in der dualen Ausbildung 2011 nach ausgewählten Berufsgruppen\* (in %)**



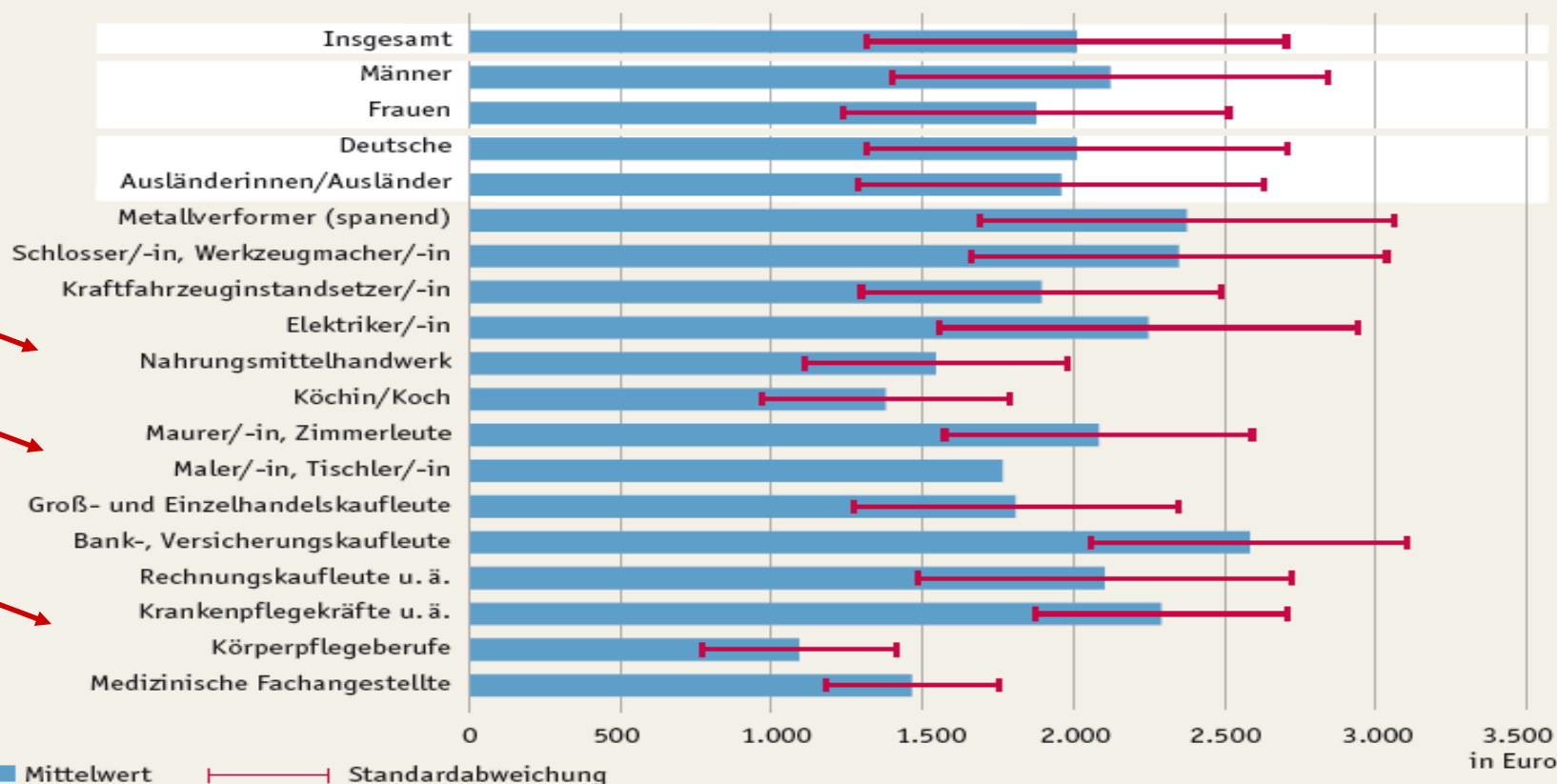
\* Die ausgewählten Berufsgruppen wurden nach der Klassifikation der Berufe (KldB 92) zusammengefasst. Sie bilden 84% der Nachfrage (traditionelle Definition) im Dualen System ab.

Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Ausbildungsmarktstatistik (ohne Daten der zugelassenen kommunalen Träger), Ergebnisse zum 30.09.; Bundesinstitut für Berufsbildung, Erhebung der neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge zum 30.09., eigene Berechnungen

→ Tab. E2-2A

# Attraktivität?

**Abb. E5-3: Monatsbruttoeinkommen (Mittelwert und Standardabweichung) Vollzeitbeschäftigter 2008 ein Jahr nach Beendigung der Ausbildung nach Geschlecht, Staatsangehörigkeit und ausgewählten Berufsgruppen\* (in Euro)**

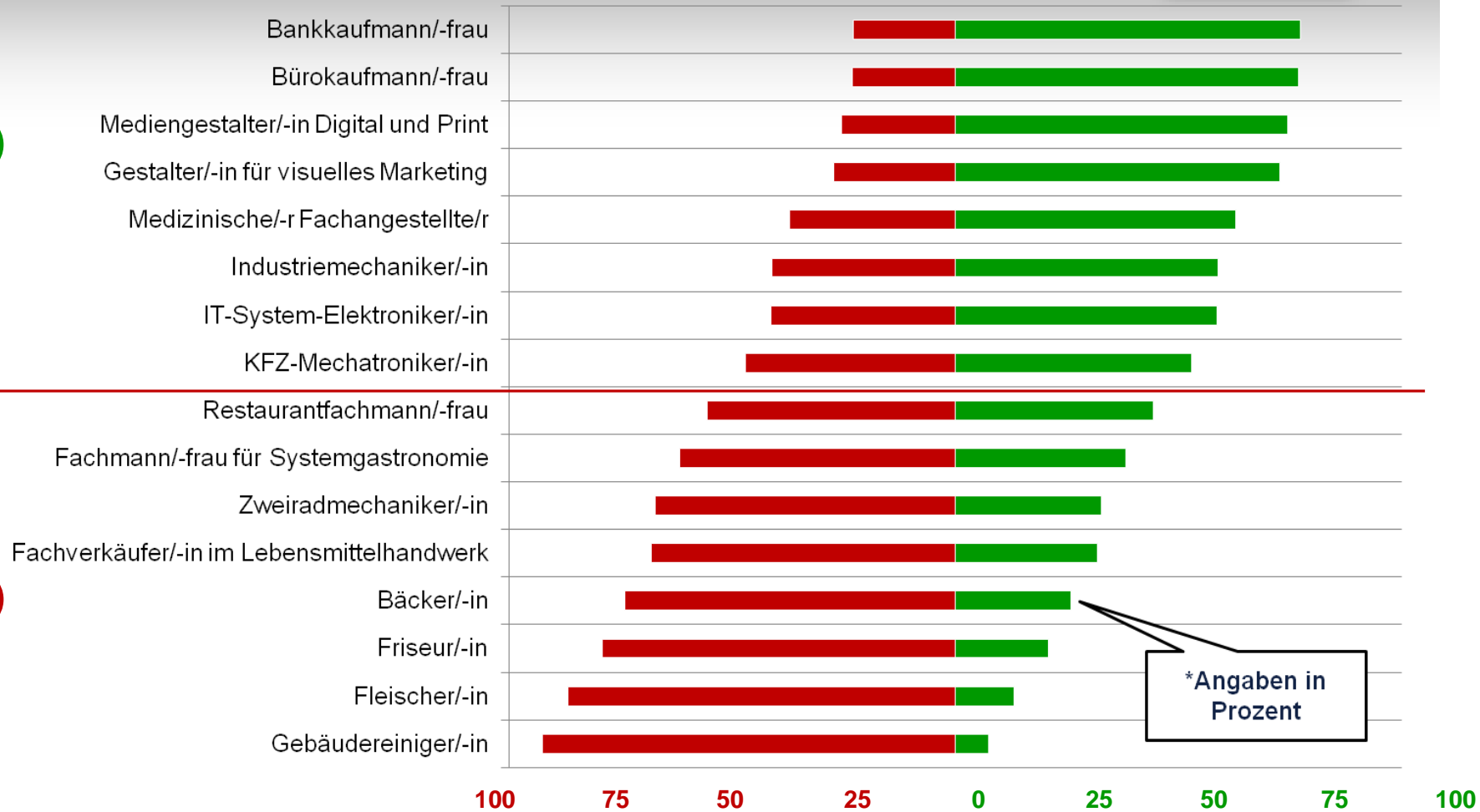


\* Die ausgewählten Berufsgruppen umfassen 152.249 von 258.331 Personen mit Vollzeitbeschäftigung.  
 Quelle: IAB, Integrierte Erwerbsbiographien (IEB Version 9.01); Berechnungen des IAB



# Berufsimage aus Sicht von Bewerbern: Mit welchen Berufen kommen Sie wie gut bei Bekannten an?

**DEB**



\*Angaben in Prozent

Quelle: BA/BIBB-Bewerberbefragung 2010

eher /gar nicht gut

eher /sehr gut

# Quote der vorzeitigen Vertragslösungen in Ausbildungsberufen mit Rekrutierungsproblemen



**DGB**

<b>Berufsbezeichnung</b>	<b>Lösungsquote</b>
Restaurantfachmann/Restaurantfachfrau	51,0 %
Koch/Köchin	49,4 %
Gebäudereiniger/Gebäudereinigerin	44,3 %
Fachkraft im Gastgewerbe	44,0 %
Bäcker/Bäckerin	39,8 %
Fachverkäufer/Fachverkäuferin im Lebensmittelhandwerk	39,7 %
Fachmann/Fachfrau für Systemgastronomie	39,5 %
Klempner/Klempnerin	37,5 %
Fleischer/Fleischerin	34,6 %
Hotelkaufmann/Hotelkauffrau	31,4 %
<b>DURCHSCHNITT</b>	<b>24,4 %</b>
Industriemechaniker/Industriemechanikerin	7,7 %

Quelle: BIBB-Datenblätter zu den entsprechenden Berufen für 2011 (Stand 16.04.2013)

# DGB Ausbildungsreport 2013

The logo of the German Trade Union Confederation (DGB) is located in the top right corner. It consists of the letters 'DGB' in white, bold, sans-serif font, set against a red, parallelogram-shaped background that is tilted to the right.

Rang	Ausbildungsberuf	Rang	Ausbildungsberuf
1	IndustriemechanikerIn	14	KFZ-MechatronikerIn
2	Bankkaufmann/-frau	15	MalerIn und LackiererIn
3	Industriekaufmann/-frau	16	AnlagenmechanikerIn
4	MechatronikerIn	17	Kaufmann/-frau im Einzelhandel
5	ZerspanungsmechanikerIn	18	MetallbauerIn
6	FachinformatikerIn	19	ZahnmedizinischeR FachangestellteR
7	Kaufmann/-frau für Bürokommunikation	20	MedizinischeR FachangestellteR
8	SteuerfachangestellteR	21	TischlerIn
9	Bürokaufmann/-frau	22	FriseurIn
10	Fachkraft für Lagerlogistik	23	Koch/Köchin
11	ElektronikerIn	24	Hotelfachmann/-frau
12	Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandel	25	FachverkäuferIn im Lebensmittelhandwerk
13	VerkäuferIn		

# Aktuelle Herausforderungen aus Sicht des DGB:



- Fachkräftesicherung als Thema in den Berufsbildungsausschüssen
- Diskussion in den Kammergremien um eine Verbesserung der Ausbildungsqualität
- Stärkere Unterstützung von KMU bei der Ausbildung z. B. durch Beratung und Unterstützungsangebote
- Ausbildungsplatzgarantie für alle Ausbildungsplatzinteressierten
- Schmalspurausbildungen abschaffen
- ~~Unbefristete Übernahme nach der Ausbildung~~

# Ordnungspolitische Herausforderungen aus

Sicht des DGB:

The logo of the DGB (Deutscher Gewerkschaftsbund) is located in the top right corner. It consists of a red parallelogram shape with the letters 'DGB' in white, bold, sans-serif font inside it.

- Transparenz und Veröffentlichungen der Kammern
  - Wahrnehmung spezialpolitisches Mandat der Kammern
  - Positionierung der Kammern auf Landes- und Bundesebene
  
  - Demokratisierung der Kammern
  - Paritätische Beteiligung der ArbeitnehmerInnen in den Handwerkskammern
  - Ungelöste Frage der Arbeitnehmerbeteiligung im „vorläufigen“ Gesetz zur Regelung des Rechts der Industrie- und Handelskammern vom 18.12.1956
-

# Herausforderungen in den zuständigen Stellen:

The logo of the DGB (Deutscher Gewerkschaftsbund) is located in the top right corner. It consists of a red parallelogram with the letters 'DGB' in white, bold, sans-serif font.

- Sensibilisierung der Akteure durch Qualitätsdiskussion
  - Generationswechsel in der Selbstverwaltung
  - Deutliche Erhöhung des Frauenanteils in der Selbstverwaltung
  - Benennung von Prüferinnen und Prüfern
  - Freistellung von Prüferinnen und Prüfern
  - Qualifizierung von Ausbildungspersonal und Prüfenden
- 
- Unterstützung durch CSR Projekt vertreten



**DGB-Informationen zum Handwerk**

**[www.handwerk.dgb.de](http://www.handwerk.dgb.de)**

---